

	PROGRAMME DE FORMATION	Date de création : Juillet 2024 Date de mise à jour : Septembre 2024
---	--	--

L'impact du turn-over et comment le limiter

Objectifs pédagogiques

A la fin de la formation, les stagiaires seront en capacité :

- De connaître l'impact du turn-over dans les organisations
- De comprendre, calculer et analyser le turn-over de son organisation
- D'identifier les solutions de fidélisation et de proposer un plan d'action

Public concerné

Toute personne souhaitant développer ses compétences dans le champ de la gestion des ressources humaines et/ou du management

Pré-requis

Aucune connaissance ou pratique préalable n'est nécessaire

Durée et date de la formation et modalités d'organisation

1 journée de formation d'une durée de 7 heures en présentiel

Afin d'assurer la participation et l'engagement de tous, la formation est limitée à 12 personnes

Tarifs

Formation intra :

1 journée : 1 100 euros HT

Total : 1 100 euros HT

L'organisme de formation bénéficiant d'une exonération de TVA pour son activité de formation, au titre de l'article 261.4.4 a du CGI, le montant ci-dessus s'entend net de taxe.

Merci de bien vouloir nous contacter afin d'établir ensemble un programme sur mesure

	PROGRAMME DE FORMATION	Date de création : Juillet 2024 Date de mise à jour : Septembre 2024
---	--	--

Lieu de la formation

En intra sur le site du client ou dans des locaux privés prévus à cet effet

Contenu de la formation

1. La place du turn-over dans les organisations :
 - a. Définition
 - b. Tendances
 - c. Conséquences
2. Comprendre, calculer et analyser le turn-over :
 - a. Mode de calcul
 - b. Les nouveaux indicateurs
 - c. L'analyse de données RH
3. Les solutions de fidélisation
 - a. Les causes de départ
 - b. Décoder la réalité du marché de l'emploi
 - c. Les leviers de l'attractions
 - d. Les leviers de fidélisation
 - e. Les pratiques RH
4. Le Plan d'action de fidélisation du personnel

Une journée d'apports théoriques et pratiques : Exposés, analyse de pratiques, Expression des représentations Brainstorming, exercices pratiques, exercices de résolution de problème.

	PROGRAMME DE FORMATION	Date de création : Juillet 2024 Date de mise à jour : Septembre 2024
---	--	--

Moyens et méthodes pédagogiques

La formation alternera les méthodes transmissives, interrogatives, actives et expérientielles avec des apports opérationnels tels que les exposés, les partages de pratiques, des mises en situation, du retour d'expérience etc.

Profil de l'intervenant

Charline EGEA, Formatrice consultante experte en gestion des ressources humaines, titulaire du diplôme de responsable en ingénierie de formation

Modalités d'évaluation

La progression pédagogique sera évaluée par des exercices pratiques, du brainstorming et la mise en œuvre d'un plan d'action de fidélisation du personnel.

Par ailleurs une grille d'évaluation des acquis de la formation sera renseignée par la formatrice en fin de formation.

Le stagiaire complète également un test de positionnement en amont pour identifier ses attentes et valider qu'il est positionné sur le bon parcours.

En fin de formation, un certificat de réalisation sera remis au stagiaire qui a assisté à la totalité de la session.

Moyens techniques

Salle avec vidéoprojecteur ou écran, Paperboard.

Le support de formation sera transmis à la fin de la formation.

	PROGRAMME DE FORMATION	Date de création : Juillet 2024 Date de mise à jour : Septembre 2024
---	--	--

Délai d'accès

Afin de pouvoir réaliser des positionnements pertinents, les inscriptions doivent être réalisées 10 jours avant le début de la formation.

En cas d'inscription en dehors de ces délais, n'hésitez pas à prendre contact avec nous.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

L'organisme de formation propose des formations sur mesure et entièrement adaptables.

En cas de besoin spécifique d'accessibilité, veuillez prendre contact avec Mme EGEA, référente handicap, à l'adresse suivante : charline.egea@icloud.com pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.